



nr. de înregistrare: 901/18.03.2022

## PLAN DE INTEGRITATE 2022

### PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

| 1.1.6.   | Indicatori de performanță  | Riscuri  | Surse de Verificare   | Termen de realizare | Responsabili  | Resurse                      |
|--|--|--|---|---------------------|---|------------------------------|
| 1  | 2  | 3  | 4   | 5                   | 6   | 7                            |
| <b>➤ OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional</b>   |  |  |   |                     |   |                              |
| <b>Obiectivul specific 1.1.</b> Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  |  |  |   |                     |   |                              |
| 1.1.1. Actualizare declarație de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | Declarația de aderare<br>Transmiterea declarației către Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului Județean | Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | Document aprobat<br>Publicare pe pagina web a Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Bază de date a Secretariatului tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului Județean | Septembrie 2022     | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |



|  |   |  |  |                 |   |                              |
|--|---|--|--|-----------------|---|------------------------------|
| 1.1.2. Actualizarea deciziei privind desemnarea coordonatorului și a Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025  | Decizie emisă<br>Transmiterea deciziei către Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului Județean | Întârzieri în desemnarea/reactualizarea componentei grupului de lucru                  | Document aprobat<br>Nedistribuire<br>Bază de date<br>Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului | Septembrie 2022 | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate  | Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate   | Caracter formal al consultării<br>Neparticiparea/nelmplicarea angajaților în propuneri | Propuneri primite de la angajați   | Septembrie 2022 | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.4. Aprobarea și distribuția în cadrul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site  | Plan de integritate aprobat CA și diseminat – email, ședință<br>Nr de angajați informați<br>Publicare pe site                 | Planul de integritate nu este aprobat  | Planul de integritate aprobat  | Septembrie 2022 | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.5. Actualizarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  | Nr de riscuri identificate și evaluate  | Personal neinstruit  | Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție  | Septembrie 2022 | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului Județean | Grad de implementare a planului de integritate<br>Măsuri revizuite  | Caracter formal al evaluării   | Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție<br>Bază de date<br>Secretariatul tehnic al comisiei de   | Anual           | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |





|   |  |  | monitorizare din cadrul Consiliului                                      |           |   |                              |
|---|--|--|--|-----------|---|------------------------------|
| 1.1.7. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției   | Date și informații colectate pentru indicatorii cuprinși în inventar                 | Mecanism deficitar de colectare unitară a datelor  | Raport de evaluare   | Anual     | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.8. Participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a SNA și transmiterea contribuțiilor anuale către Secretariatul tehnic al CJ  | Rapoarte anuale<br>Nr de persoane participante la reuniunile platformei de cooperare | Transmiterea de date incomplete  | Raport de evaluare anual<br>Liste participanți                           | Anual     | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.9. Realizarea pe pagina de internet a Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare la planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici, etc. | Secțiune pe site-ul școlii<br>Materiale publicate                                    | Întârzieri în actualizarea informațiilor<br>Întârzieri în încărcarea cu date a secțiunii<br>Lipsa personalului specializat | Pagina web a liceului  | Anual     | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.1.10. Implementarea la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție privind:<br>- declararea averilor<br>- declararea cadourilor<br>- date deschise   | Nr proceduri elaborate/revizuite   | Întârzieri în elaborarea/revizuirea procedurilor   | Proceduri elaborate<br>Procese verbale<br>întâlniri de lucru<br>Rapoarte | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |



|   |  |  |   |           |   |                              |
|---|--|--|---|-----------|---|------------------------------|
| - acces la informații<br>- evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități<br>- avertizarea în interes public   |  |  |   |           |   |                              |
| 1.1.11. Implementarea la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție   | Nr proceduri elaborate/revizuite   | Întârzieri în elaborarea/revizuirea procedurilor                 | Proceduri elaborate<br>Procese verbale<br>întâlniri de lucru<br>Rapoarte        | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| <b>Obiectivul specific 1.2. – Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute</b> |  |  |   |           |   |                              |
| 1.2.1. Actualizarea și implementarea codului de conduită/etică la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  | Cod de conduită etică elaborat, implementat, diseminat   | Întârzieri în elaborarea/revizuirea/diseminarea codului de etică | Cod de etică elaborat, implementat, diseminat luat la cunoștință prin semnătură | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.2.2. Implicarea activă a consilierului de etică în activitățile de consiliere a personalului Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca   | Nr ședințe de consiliere<br>Nr de activități de informare<br>Nr de spețe care au constituit obiectul consilierii etice | Resurse financiare insuficiente pentru instruire                 | Procedură privind concilierea etică   | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 1.2.3. Implementarea la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca a unui sistem de avertizare a iregularităților și a posibilelor fapte de corupție  | Nr de regulamente interne<br>Nr de proceduri elaborate   | Mecanism de protecție a avertizorilor neimplementat              | Site<br>Cutie poștală/email   | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |





**Obiectiv specific 1.3. – Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice a utilizării fondurilor nivelului sectorului educațional**

|  |   |   |   |       |  |
|--|---|---|---|-------|--|
| 1.3.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca   | Nr de proceduri specifice elaborate<br>Rapoarte de activitate | Elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice | Rapoarte de activitate publicate anual<br>Raport de evaluare anuală a instituției | Anual | Conducerea Liceului pentru Defic Vedere Napoca |
| 1.3.2. Actualizarea procedurilor privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere și atribuțiuni în procesul de achiziții publice din cadrul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | Nr de proceduri specifice elaborate<br>Rapoarte de activitate | Elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice | Rapoarte de activitate publicate anual<br>Raport de evaluare anuală a instituției | Anual | Conducerea Liceului pentru Defic Vedere Napoca |
| 1.3.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  | Nr de consultări  | Elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice | Rapoarte de activitate publicate anual<br>Raport de evaluare anuală a instituției | Anual | Conducerea Liceului pentru Defic Vedere Napoca |
| 1.3.4. Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  | Nr de rapoarte publicate                                      | Resurse umane insuficiente  | Rapoarte de activitate publicate anual  | Anual | Conducerea Liceului pentru Defic Vedere Napoca |





|   |  |   |  |           |   |                              |
|---|--|---|--|-----------|---|------------------------------|
| Obiectivul general 2 – Creșterea gradului de educație anticorupție  |  |   |  |           |   |                              |
| Obiectiv specific 2.1. – Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  |  |   |  |           |   |                              |
| 2.1.1. Organizarea/derularea/asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu  | Nr de programe derulate<br>Nr de participanți  | Resurse financiare insuficiente   | Rapoarte de activitate<br>Liste de prezență  | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| 2.1.2. Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din sistemul educațional. | Nr de angajați informați<br>Nr de informări transmise<br>Nr de ghiduri/broșuri/plainte elaborate                 | Tratarea superficială a activităților de diseminare a informațiilor<br>Întârzieri | Note de informare<br>Ghiduri<br>Broșuri<br>Pliante<br>Email-uri transmise<br>Liste de difuzare | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |
| Obiectiv specific 2.2. – Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției   |  |   |  |           |   |                              |
| 2.2.1. Punerea la dispoziția părților interesate (părinți, elevi), a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție cu privire la conduita cadrelor  | Nr de sesizări primite<br>Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări<br>Tipul măsurilor administrative dispuse | Resurse umane și financiare insuficiente  | Site<br>Registrul de sesizări<br>Formulare<br>Raport de activitate                             | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | În limita bugetului prevăzut |





|   |   |  |  |           |  |                              |
|---|---|--|--|-----------|--|------------------------------|
| didactice/personalului și calitatea serviciilor de învățământ oferite (formulare, registru de sesizări on-line)   | Nr de sesizări la comisia de disciplină<br>Nr de chestionare aplicate   |  |  |           |  |                              |
| 2.2.2. Derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri publice periodice cu privire la prevenirea corupției și promovarea bunelor practici anticorupție | Nr de campanii de conștientizare derulate<br>Nr de dezbateri publice organizate<br>Nr de bune practici diseminate   | Resurse umane și financiare insuficiente   | Site<br>Registru de sesizări<br>Formulare<br>Raport de activitate  | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca                            | În limita bugetului prevăzut |
| 2.2.3. Realizarea unor proiecte/activități având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii, integrității și bunei guvernări în parteneriat cu societatea civilă | Nr protocoale de colaborare încheiate<br>Nr și gradul de implicare a reprezentanților   | Resurse umane și financiare insuficiente   | Site<br>Registru de sesizări<br>Formulare<br>Raport de activitate  | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca                            | În limita bugetului prevăzut |
| 2.2.4. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente   | Nr și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă<br>Lista cu informațiile publice din oficiu<br>Rata de răspuns la solicitări de informații<br>Nr de rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001<br>Nr de sancțiuni<br>Rata de contestare în instanță a deciziilor/măsurilor adoptate | Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate<br>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare | Site<br>Registru de sesizări<br>Formulare<br>Raport de evaluare<br>Rapoarte de audit<br>Hotărâri judecătorești | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | Nu este cazul                |
| 2.2.5. Publicarea informațiilor de  | Nr de seturi de date publicate  | Resurse umane și   | Site   | Permanent | Conducerea   | Nu este                      |



|  |   |                                       |  |           |  |                             |
|--|---|---------------------------------------|--|-----------|--|-----------------------------|
| interes public în format deschis   | în format deschis   | financiare insuficiente               | Registrul de sesizări<br>Formulare<br>Raport de activitate |           | Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile            | cazul                       |
| 2.2.6. Realizarea pe pagina de internet a Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca. A unei secțiuni în care vor fi publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale/fonduri europene încheiate, aflate în implementare și perspectivă | Nr de informații publicate<br>Pagina web a liceului                                     | Întârzieri în publicarea documentelor | Secțiune realizată pe pagina web a liceului                | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | Nu este cazul               |
| 2.2.7. Publicarea pe pagina web a liceului a anunțurilor privind concursurile pe post  | Nr de informații publicate<br>Pagina web a liceului                                     | Întârzieri în publicarea documentelor | Secțiune realizată pe pagina web a liceului                | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | Nu este cazul               |
| <b>Obiectiv general 3 – Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație</b>  |   |                                       |  |           |  |                             |
| <b>Obiectiv specific 3.1. – Intensificarea cooperării în domeniul corupției cu instituții competente</b>   |   |                                       |  |           |  |                             |
| 3.1.1. Colaborare și comunicare cu MEN, ISJ, Consiliul local și alte unități de învățământ, în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente   | Nr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate<br>Întâlniri de lucru organizate | Expertiză insuficientă                | Nr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate     | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca                            | În limita bugetului aprobat |





|   |   |   |  |            |  |                             |
|---|---|---|--|------------|--|-----------------------------|
| de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din cadrul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca                  |   |   |  |            | Persoanele responsabile  |                             |
| 3.1.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control  | Nr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate<br>Nr de cazuri semnalate organelor judiciare<br>Întâlniri de lucru organizate | Expertiză insuficientă  | Nr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate | Permanent  | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | În limita bugetului aprobat |
| <b>Obiectiv general 4 – Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent</b> |   |   |  |            |  |                             |
| <b>Obiectiv specific 4.1. – Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive</b>  |   |   |  |            |  |                             |
| 4.1.1. Informarea personalului Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial     | Elaborarea planului sectorial   | Insuficiența activităților de promovare a planului sectorial        | Planul sectorial                                       | Semestrial | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | În limita bugetului aprobat |
| 4.1.2. Inițierea unui proces de consultare publică cu privire la conținutul strategiei și planului sectorial aferent Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-   | Nr de evenimente de consultare organizate   | Interes insuficient al factorilor cointeresați cu privire la demers | Rapoarte de evaluare                                   | Semestrial | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca                            | În limita bugetului aprobat |





|  |  |  |   |                      |  |                             |
|--|--|--|---|----------------------|--|-----------------------------|
| Napoca   |  |  |   |                      | Persoanele responsabile  |                             |
| 4.1.3. Aprobarea și promovarea planului sectorial la nivelul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  | Documentul de adoptare   | Neaprobarea planului sectorial   | Pagina web a liceului                               | Anual                | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | În limita bugetului aprobat |
| 4.1.4. Desfășurarea de acțiuni de informare și promovare a strategiei anticorupție în educație și a responsabilităților ce revin Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca  | Nr de acțiuni de informare și promovare a strategiei anticorupție în educație și a responsabilităților ce revin Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | Lipsa acțiunilor de promovare a planului sectorial   | Pagina web a liceului                               | Permanent            | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | În limita bugetului aprobat |
| <b>Obiectiv specific 2 – Monitorizarea implementării planului sectorial și consolidarea mecanismelor de control administrativ</b>  |  |  |   |                      |  |                             |
| 4.2.1. Adoptarea de către directorul Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului județean | Declarație adoptată  | Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca | Document aprobat<br>Pagina web a liceului           | Septembrie           | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | Nu este cazul               |
| 4.2.2. Colectarea datelor necesare autoevaluării și comunicarea rapoartelor către Secretariatul  | Nr de chestionare de autoevaluare<br>Rapoarte de autoevaluare  | Angajament insuficient la nivel de   | Raportări către Secretariatul tehnic al comisiei de | Semestrial/<br>anual | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de   | În limita bugetului aprobat |





| tehnice al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului județean   |  | conducere   | monitorizare din cadrul Consiliului județean   |            | Vedere Cluj-Napoca Persoanele responsabile   |                             |
|---|--|---|--|------------|--|-----------------------------|
| 4.2.3. Participarea la activitățile de monitorizare a SNA   | Nr de participări la activitățile de monitorizare a SNA  | Angajament insuficient la nivel teritorial<br>Resurse umane insuficiente  | Raportări către Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare din cadrul Consiliului județean | Semestrial | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | În limita bugetului aprobat |
| 4.2.4. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției   | Nr de recomandări formulate<br>Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție  | Resurse umane insuficiente<br>Lipsa structurilor de audit intern  | Rapoarte de audit<br>Rapoarte de activitate  | La 2 ani   | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | În limita bugetului aprobat |
| 4.2.5. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților | Nr de sesizări primite<br>Nr de sesizări soluționate/în curs de soluționare<br>Nr și tipul de sancțiuni dispuse<br>Nr de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță<br>Nr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri | Caracter formal al activității comisiei de disciplină<br>Pregătire/informare insuficientă a personalului<br>Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/sancțiuni | Decizii ale comisiei de disciplină   | Permanent  | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | Nu este cazul               |



Consiliul Județean Cluj  
Inspectoratul Școlar Județean Cluj  
LICEUL SPECIAL PENTRU DEFICIENȚI DE VEDERE  
ȘCOALĂ EUROPEANĂ  
Calea Dorobantilor nr.31, Cluj-Napoca  
Tel./Fax 0264/431.346  
defvedere.cj@gmail.com  
[www.ldv.ro](http://www.ldv.ro)



|  |                                   |                                  |   |           |  |               |
|--|-----------------------------------|----------------------------------|---|-----------|--|---------------|
| 4.2.6. Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare | Nr de rapoarte publicate/difuzate | Întârzieri în publicare/difuzare | Raport publicat pe rețeaua intranet<br>Lista difuzare | Permanent | Conducerea Liceului Special pentru Deficienți de Vedere Cluj-Napoca<br>Persoanele responsabile | Nu este cazul |
|--|-----------------------------------|----------------------------------|---|-----------|--|---------------|

Aprobat,

Director Mureșan Ramona-Ionela

